

## Défi Solidaire des Quartiers



## Le Défi Solidaire des Quartiers Chantier de proximité

### Contacts

Délégué Départemental  
Jérôme LOIRAT  
0696 88 25 79  
[jloirat@ufolep972.org](mailto:jloirat@ufolep972.org)

Agent de développement  
Ézéchiel M'BENNY  
0596 63 05 01  
[embenny@ufolep972.org](mailto:embenny@ufolep972.org)

## LE DEFI SOLIDAIRE DES QUARTIERS, UN CHANTIER DE PROXIMITE

Le projet **Défi Solidaire des Quartiers** se présente sous la forme d'un chantier de proximité. Il a pour ambition première d'apporter un outil d'**insertion sociale et professionnelle** pour les jeunes de 16 à 30 ans.

Pour cela, ce projet rend **les jeunes des quartiers acteurs de leur territoire** en leur confiant la mise en place d'**événements sportifs et culturels** : les **Grands Tournois des Quartiers (GTQ)**

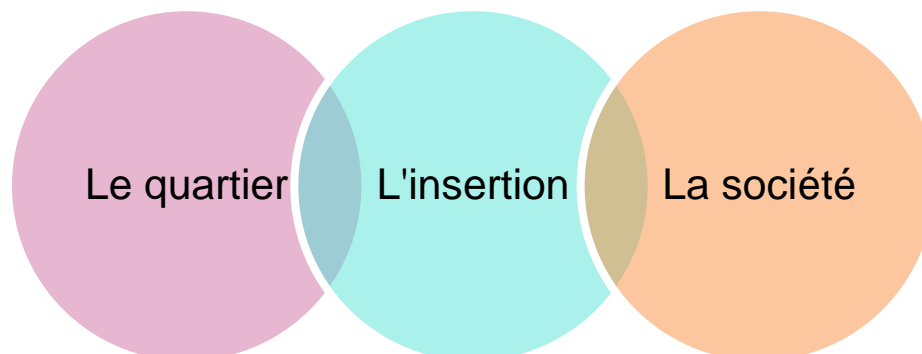
Les **GTQ** sont des manifestations mêlant tournoi de **football de rue** et élection de la **meilleure animation**. Ils peuvent se réaliser sur tout type d'espace public sécurisé. Alimentés d'une **communication adaptée**, ils permettent d'**attirer** des publics difficilement mobilisables par les dispositifs d'insertion habituels, de les mettre en **confiance** au sein d'une organisation structurée afin de les **fidéliser** et de les placer sur les **dispositifs d'accompagnement** de nos partenaires vers la **formation et l'emploi**.

Dans le cadre de ce **chantier de proximité**, 10 personnes, les référents, sont recrutés sur les différents quartiers foyalais afin d'assurer le suivi des Grand Tournoi des Quartiers.

Leur mission est d'aller à la rencontre des associations et entreprises locales afin de réunir des partenaires pour assurer un **déroulement optimal de leurs événements**. Ils doivent également suivre l'équipe sportive ainsi que les animations qui seront présentées par leur quartier lors des autres GTQ. Ils **sensibilisent** les participants au **respect** des organisations mises en place, au **fair-play**. Pour cela, ils font appel à des associations de **prévention** sur des thématiques variées (addiction, sécurité routière, violence...). Pour terminer, ils auront également pour principale mission de relancer aux prochains tournois ainsi que sensibiliser et orienter les jeunes sur les **permanences d'accueil** mises en place et de les informer sur les offres de nos partenaires (forum emploi, offre d'emploi ou de volontariat...).

Ces personnes sont **formées tout au long de leur contrat** sur la gestion de projet, l'animation (BAFA, BAFD, Certificat de Qualification Professionnel, BPJEPS), la bureautique ou toute formation en lien avec leur projet professionnel.

Une démarche **d'évaluation** quantitative et qualitative est réalisée tout au long du projet.



Pour accompagner les jeunes inscrits, notre fédération met à disposition du **Défi Solidaire des Quartiers** une permanence jeune qui s'adresse aux jeunes de 16-30 ans.

Une **médiatrice sociale** est chargée d'accompagner 200 bénéficiaires par la tenue de **permanences hebdomadaires (le mercredi et le vendredi)** et par leur accompagnement sur le plan personnel et professionnel. Chaque jeune intéressé pourra alors **bénéficier gratuitement d'un accompagnement individuel et personnalisé**. La médiatrice, en contrat d'adulte relai, traite ainsi les difficultés d'insertion sociale et professionnelle en abordant différentes thématiques. Elle intervient par la mise en place d'un point d'écoute jeune lors de l'organisation des tournois et autres projets mis en place dans les quartiers.

Pour le **premier entretien**, l'adulte relai présente les différentes étapes du dispositif et informe le bénéficiaire des opportunités de financement de formation, des aides et des avantages apportés par le dispositif. Un **deuxième rendez-vous** est fixé pour faire le point sur l'accompagnement. Ce dernier se décline par un diagnostic de la situation administrative et sociale du bénéficiaire : les démarches réalisées auprès de la mission locale, du Pôle Emploi, de la CAF, de la sécurité sociale, les difficultés rencontrées, les freins liés la mobilité, etc. Une **analyse de son projet professionnel** est également réalisée : étude du CV, de la lettre de motivation, de la posture.

Pour le suivi, **une fiche d'intervention** est établie. C'est la fiche de dialogue entre le jeune, l'adulte relais et les acteurs de l'accompagnement. Il retranscrit les commentaires exprimés par le jeune par le biais des thèmes suivants : la recherche d'emploi, les problèmes sociaux, l'amélioration de l'environnement et la gestion de conflit. Le document est rempli par l'adulte relai qui émet, en fonction de la demande, un avis pour la suite du suivi. Ainsi, chaque intervention réalisée par le bénéficiaire est inscrite dans le document. C'est aussi l'outil qui nous permet d'orienter le jeune vers un acteur d'action sociale ou notre pôle formation.

Par la suite, la secrétaire formation est chargée d'activer les **actions de formation** par la mise en place de plans de formation individuels avec la possibilité, pour chaque bénéficiaire, d'effectuer une période de mise en situation en milieu professionnelle (**PMSMP**). Cette immersion permet la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, d'affirmer son projet professionnel, ou encore d'initier une démarche de recrutement. Pour la réaliser, le bénéficiaire doit trouver une structure pour l'accueillir et doit se faire prescrire une convention par la mission locale ou le pôle emploi. A la sortie du dispositif, le bénéficiaire reçoit un bilan de fin d'action avec tous les éléments de parcours (immersions, tutorat, action de formation, etc.).

Afin de suivre en continu les données liées aux participants, nous utilisons le questionnaire d'entrée dans l'action/fiche de renseignement de la DGEFP conformément aux consignes de la Commission européenne en matière de collecte de données

Les jeunes des différents quartiers seront régulièrement réunis autour des **Grands Tournois des Quartiers**. Ils feront appel aux plus jeunes mais également aux plus âgés pour les accompagner dans leur projet.

Un objectif fort est ainsi de développer les activités **multi-générationnelles** et de créer des **liens entre les différents territoires**. Le but est d'éviter ensuite que certaines tensions ne prennent de trop grandes ampleurs pour manque de communication, de personnes relais entre les quartiers.

Le **CROSMA** souhaite également s'investir sur le dossier en rapprochant les associations de quartiers avec les entreprises de Martinique. Ainsi, dans le cadre des accords qu'il a signés avec le **MEDEF** et **l'AMPI**, il sollicite les entreprises adhérentes à ces groupements à accompagner financièrement les équipes inscrites dans leur projet (partenariat pour l'achat d'équipements sportifs, du matériel de l'association...).

La mixité sera mise en avant dans le projet par une évaluation prenant en compte **la place donnée aux femmes** lors des rencontres sportives et culturelles, dans les prises de décision. De plus, les référents de quartier permettront d'accompagner particulièrement les personnes en situation de handicap ou d'origine étrangère.

Enfin, l'évaluation des quartiers se fera également sur leur prise en compte **du développement durable** : dispositif de diminution et de tri des déchets, mise en place d'atelier sur le recyclage, sensibilisation à l'utilisation des transports publics, au covoiturage.

Les Grands Tournois des Quartiers serviront régulièrement de support pour la mise en place de **Forum Pour l'Emploi**. A cette occasion, des stands d'élaboration de Curriculum Vitae, de lettre de motivation, de projet professionnel, des ateliers d'entretien professionnels virtuel et réel, des stands d'inscription à Pôle Emploi, à la MILCEM, à des formations, seront placés tout autour du site de l'événement. Ces journées garantiront une place majeure à nos **partenaires Insertion** : MILCEM, Pôle Emploi, RSMA, Ligue de l'Enseignement, Contact Entreprise.

Ces manifestations seront un outil permettant d'atteindre **des jeunes parfois très éloignés des dispositifs habituels** d'aide à l'emploi.

L'ensemble des quartiers de la ville de Fort de France sera invité aux GTQ. Une attention particulière sera réservée aux quartiers en **veille active** ainsi que ceux du **contrat de ville**.

Grâce à notre statut de fédération multisports, nous pouvons envisager de **mettre en place des activités variées** en fonction des demandes. Nous demanderons aux jeunes de s'investir dans leurs projets et de faire un lien avec le **Défi Solidaire des Quartiers**.

A titre d'exemple, dix jeunes sont intéressés par un cours hebdomadaire de zumba : ils pourront s'occuper de la recherche du lieu de pratique, de l'entraîneur. Nous les **accompagnerons** dans ce travail et valideront leur projet s'il est viable. Ensuite, lors d'un GTQ, les danseurs pourront réaliser une démonstration, organiser un atelier d'initiation avec leur professeur, mettre en place un stand de présentation de la zumba. Pour garantir leur **couverture assurantielle**, nous délivrerons des licences à ces pratiquants qui pourront couvrir l'ensemble des activités sportives et culturelles qu'ils souhaitent pratiquer.

Nous accompagnerons le financement de leurs projets, grâce à nos différents **partenaires**, avec comme objectif que ces associations parviennent à un **autofinancement** de leurs activités.

### UN PANEL DE DISPOSITIF POUR UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE

#### **Dispositif UFOLEP Formation-Insertion**

Les jeunes bénéficiaires de ce projet sont pour la plupart touchés par des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, l'objectif est de développer des compétences dans les champs de :

- **la socialisation du participant** : permettre l'acquisition de compétences que le participant sera amené à retranscrire dans le monde du travail
- **la santé physique** : en introduisant les notions de capital santé, de sa gestion et d'hygiène alimentaire. **Les jeunes seront formés au PSC1.**

Il s'agira alors de les accompagner vers les formations adaptées : Certificat de Qualification Professionnel (CQP), Evaluation du Niveau de Connaissance Générale, CACES, Brevet d'Etat (BE), Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (BAFA) et de Directeur (BAFD) etc.

#### **Dispositif Expérience et Découverte des métiers de l'animation et de l'encadrement**

La vocation première du Défi Solidaire des Quartiers est de permettre aux jeunes éloignés du marché de l'emploi d'avoir une expérience en découvrant et en s'initiant aux métiers de l'animation, de l'encadrement, l'administration. Grâce à notre large réseau de partenaires, nous proposerons des **stages et des emplois aux bénéficiaires.**

#### **Dispositif de Service civique :**

Le service civique propose aux jeunes de 16 à 25 ans, sur une période de six à douze mois, une première expérience **d'engagement et de mise en responsabilité**, dans un environnement rassurant et formateur.

#### **Dispositif d'aide au départ aux vacances :**

En partenariat avec l'Agence Nationale des Chèques Vacances, nous finançons des projets de départ en vacances chez les jeunes âgés de 16 à 25 ans à hauteur de 200€.



## UN LARGE RESEAUX DE PARTENAIRES VERS LA FORMATION ET L'EMPLOI

Afin de répondre à nos ambitions, nous nous sommes entourés de nombreuses structures. Vous trouverez ci-dessous les domaines d'intervention de chacune d'elles en ce qui concerne la formation et l'emploi.

Organismes	Domaine d'interventions
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE DE LA MARTINIQUE	Accompagnement du <b>chantier de proximité</b> : prise en charge financière des <b>emplois aidés</b> , suivi des projets de <b>formation</b> . Participation aux <b>événements</b> et <b>séminaires</b> mis en place.
MILCEM	Offre d'emploi et de formation pour les moins de 26 ans. Financement des déplacements pour la prise de poste
POLE EMPLOI PLIE	Offre d'emploi et de formation. Financement des déplacements pour la prise de poste
RSMA	<b>25 formations professionnelles</b> : métiers du bois, de la sécurité, de l'automobile, du bâtiment, du transport, du tourisme, des services
IPCC	Action de prévention violence, connaissance du tissu associatif de Fort de France
UFOLEP MARTINIQUE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Action de formation</b>: Prévention santé, gestion associative, de projet, Premiers Secours PSC1.</li> <li>• <b>Création de poste</b> : <b>Emploi d'avenir, CUI-CAE, Service civique, stage, bénévolat</b></li> </ul>
FOL	<b>Programme d'Accès au Compétence Clés (ACC), BAFA, BAFD, BPJEPS, cours de rattrapage Baccalauréat, BEP, CAP</b>
Contact Entreprise	<b>Atelier de création de support vidéo</b> , simulation d'entretien, communication vers son large réseau d'employeurs
MEDEF	Communication vers son large réseau d'employeurs
AMPI	Communication vers son large réseau d'employeurs
UNIFORMATION	Large panel de formation professionnelle pour les employés, prise en charge financière de formation
CROSMA	Attestation 100 mètres nage libre, <b>BAPAT, CQP ALS, BPJEPS, PCIE, CFGA</b> , prise en charge financière d'emplois aidés dans le cadre de son Chantier de Proximité
CCAS	Instruction de dossier de demandes d'aide sociale
UFOLEP NATIONAL	Formation sur le mouvement associatif, la gestion de projet.
Association de quartier de Fort de France	Mise à disposition de locale pour l'accueil des jeunes en activités, accompagnement dans l'élaboration de dossier administratif
CFTU-MOZAIK	<b>Formation et emploi dans la conduite de bus et leur entretien, aide à l'accessibilité au transport</b>
France Antilles	Médiatisation papier et web des Grands Tournois des Quartiers et des autres actions du Défi Solidaire des Quartiers
ANCV	Aide à l'accès aux vacances et aux loisirs pour tous
Ville de Fort de France	Mise à disposition d'infrastructures et d'espaces publics, prise en charge financière des Emplois d'Avenir réalisés sur Fort de France

## UNE COMMUNICATION EFFICACE POUR DYNAMISER LES QUARTIERS

L'objectif final du projet est de **valoriser les quartiers et ses habitants**. Dans un premier temps, ce projet sera développé sur Fort de France, en priorité sur les territoires du contrat de ville. Il sera ensuite développé sur les autres villes de Martinique.

Pour cela, nous utiliserons les équipements municipaux adaptés et, par le biais de notre [site Internet](#), des [réseaux sociaux](#) ainsi que des **médias partenaires** au projet, nous mettrons tout en œuvre afin d'offrir une **visibilité maximale** au **Défi Solidaire des Quartiers**.



Territoire du Contrat de Ville de Fort de France – 2015



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020

## Contacts

Délégué Départemental UFOLEP :

**Jérôme LOIRAT**

Chargé de projet :

**Ézéchiél M'BENNY**

Téléphone :

**0596 63 05 01**

Mail :

**embenny@ufolep972.org**

Courrier :

**76 Rue du Professeur Raymond Garcin  
Route de Didier - Bâtiment de la F.O.L.  
97200 FORT DE FRANCE**

